



vacature

# Manager Techniek



Omroep Zeeland is dé mediaorganisatie van Zeeland en is al jaren één van de relatief best bekeken en beluisterde regionale omroepen van Nederland. Omroep Zeeland laat de vele gezichten van Zeeland zien op internet, televisie en radio. Zeeuws en betrokken, betrouwbaar en onderscheidend. Bij Omroep Zeeland werken zo'n 100 enthousiaste professionals.

Voor onze afdeling Techniek en Mediafaciliteiten zijn wij op zoek naar een enthousiaste:

## Manager Techniek

Het betreft een functie voor 36 uur per week.

### Wat ga je bij ons doen?

In het kort: je stuurt het team Techniek en Mediafaciliteiten aan en vertegenwoordigt dit domein in het management team. Je draagt zorg voor de continuïteit en doorontwikkeling van alle audiovisuele, uitzend- en ICT-apparatuur en systemen. Je ontwikkelt je visie hierop en geeft richting aan de operationalisering daarvan, zowel in het team Techniek en Mediafaciliteiten als in het managementteam. Je adviseert het management over mediatechniek in het algemeen en specifiek de aanschaf van nieuwe AV- uitzend- en ICT- apparatuur en organiseert dit in projecten. Je draagt zorg voor het projectmanagement betreffende aankoop en implementatie van nieuwe apparatuur en systemen. Dit vergt ook nauwe samenwerking met andere publieke omroepen in Nederland en collega's daar. Als manager draag je verantwoordelijkheid voor het budget van het team.

### Wie ben jij?

Ben jij een enthousiaste professional met de competenties van een moderne manager? Ken jij de principes van eigen verantwoordelijkheid en eigenaarschap? Dus kan je delegeren? Kan je het beste uit je medewerkers halen? En heb je relevante technische kennis? Dan zijn wij op zoek naar jou!

- Je hebt een relevante afgeronde hbo/wo opleiding;
- Je bent een natuurlijke leider die medewerkers sterker en beter kan maken;
- Je hebt tenminste vier jaar relevante werkervaring in een gelijksoortige functie;
- Je hebt ervaring met opstellen en bijhouden van begrotingen (voor je afdeling);
- Je kan zelfstandig werken en bent gericht op efficiënte en effectieve werkprocessen;
- Je bent een communicatief vaardige teamspeler met een positieve instelling;
- Je bent initiatiefrijk en bent gericht op verbeterkansen;
- Je hebt affiniteit met media en (publieke, regionale) mediabedrijven en bijbehorende mediatechniek;
- Je houdt van deze provincie, je woont er of je bent bereid er te gaan wonen.



### Wat bieden wij je?

Wij bieden jou een functie met een gevarieerd takenpakket, veel eigen verantwoordelijkheid in een professioneel en innoverend mediabedrijf met een groot ambitieniveau. De organisatie staat de komende jaren voor grote uitdagingen met name op technisch gebied. Die uitdagingen moet Omroep Zeeland aangaan in nauwe samenwerking met andere regionale én landelijke publieke omroepen. Dat maakt deze functie zeer dynamisch.

Bij ons staan eigenaarschap en eigen verantwoordelijkheid hoog in het vaandel. Wij houden van korte en directe lijnen. En we houden van open en directe communicatie. Verder bieden wij je:

Een jaarcontract op basis van gemiddeld 36 uur per week, met uitzicht op een vaste aanstelling bij goed functioneren;

- De functie is ingeschaald in schaal J van de cao omroeperspersoneel, het start salaris is € 4.007,23 en eindigt op € 6.485,24;
- Prima secundaire arbeidsvoorwaarden conform de cao zoals o.a. vakantietoeslag, een decemberuitkering, een tegemoetkoming voor je ziektekostenverzekering en 200 vakantie-uren (5 weken) bij een fulltime dienstverband.
- Flexibiliteit door de mogelijkheid om hybride te werken;
- Een klein, enthousiast en gedreven team dat volop in beweging is.

### Meer informatie?

Neem dan contact op met Mike Ackermans, directeur-bestuurder. Hij vertelt je graag meer over de functie. Hij is bereikbaar tijdens kantooruren op telefoonnummer 0118 – 499968.

### Interesse?

Reageer dan vóór 22 mei a.s. door je motivatiebrief met cv te mailen naar [personeelszaken@omroepzeeland.nl](mailto:personeelszaken@omroepzeeland.nl), onder vermelding van: vacature Manager Techniek.

De eerste sollicitatiegesprekken staan gepland op 8 juni a.s. Een assessment is onderdeel van de sollicitatieprocedure.

*Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.*