

Profiel Raad van Commissarissen SOL/L1

Vastgesteld door de Raad van Commissarissen SOL/L1
in haar vergadering d.d. 14 december 2020

De organisatie

L1, met de merken L1 en 1Limburg, is de regionale publieke omroep voor Limburg. Het vormt het toonaangevende en betrouwbare informatiemedium van en over Limburg: snel, actueel, onafhankelijk, breed toegankelijk, en maatschappelijk en cultureel relevant. Van belang, duidelijk en boeiend voor elk deel van Limburg, voor elke Limburger en voor iedereen die in Limburg is geïnteresseerd. Als regionale publieke omroep voor Limburg voert L1 de wettelijk toebedeelde publiek-maatschappelijke taak uit. Dat gebeurt vanuit principes van maximaal maatschappelijk bereik, een efficiënte en effectieve organisatie en borging van de redactionele onafhankelijkheid. De organisatie heeft ca. 100 fte in dienst, en werkt daarnaast met ca. 35 fte freelancers.

De komende jaren staan in het teken van het uitbouwen van L1 naar een organisatie die zelfstandig in staat blijft om op aansprekende wijze haar publiek-maatschappelijke taak uit te voeren, ten dienste van de Limburgse samenleving. Startpunt daarvoor is een in ontwikkeling zijnde nieuwe meerjarenstrategie.

Algemeen

De Stichting Omroep Limburg (SOL) – houder van de zendmachtiging - is 100% aandeelhouder van Omroepbedrijf Limburg BV, Televisiebedrijf Limburg BV en VOF Reclamemaatschappij L1. De eerstgenoemde twee BV's verzorgen de feitelijke media-productie t.b.v. SOL. De RvC en het bestuur van SOL zijn tevens qualitate qua RvC en bestuur van deze deelnemingen. Samen worden zij 'L1' genoemd.

Statutair bestaat de RvC uit minimaal drie en maximaal vijf personen. Momenteel bestaat de RvC uit drie personen. De RvC heeft besloten tot een uitbreiding naar vier personen.

Een commissaris wordt voor maximaal vier jaar benoemd en kan maximaal éénmaal worden herbenoemd. De RvC kent geen leden op voordracht van derden. De RvC kent op dit moment geen commissies.

L1 kent een statutair bestuur.

De RvC handelt te allen tijde binnen de kaders van de statuten, de Beleidsregels Governance (Commissariaat van de Media) en relevante wet- en regelgeving.

Taak en verantwoordelijkheid

De RvC oefent toezicht uit op het beleid van het Bestuur en de algemene gang van zaken binnen L1. De RvC bewaakt de doelstelling en de grondslagen van L1 en staat het Bestuur met raad terzijde. De RvC fungeert als werkgever van het Bestuur.

Gestreefd wordt naar een evenwichtige samenstelling van de RvC als het gaat om diversiteit en maatschappelijke oriëntatie van haar leden.



Van de RvC wordt verwacht, dat deze in totaliteit:

- affiniteit heeft met de missie en strategie van L1;
- vanuit een onafhankelijke en positief-kritische instelling het beleid van L1 op hoofdlijnen beoordeelt vanuit de doelstellingen van L1;
- als team haar taak vervult;
- besluitvaardig is, en in staat is scherpe discussies collegiaal te voeren;
- goed inzicht heeft in de rol en positie van de RvC in het (semi-)publieke domein;
- in staat is een stevige gesprekspartner van en klankbord voor het bestuur te zijn;
- onafhankelijk, objectief en vrij is van elke schijn van belangenverstrengeling, en functioneert zonder last of ruggenspraak;
- zijn taak opvat vanuit een professionele instelling, waarvoor naast inhoudelijke deskundigheid ook zaken als vertrouwen, gevoel voor verhoudingen, kritisch vermogen en reflectie nodig zijn;
- over algemene kennis beschikt ten aanzien van het brede domein van de media en de (maatschappelijke) context waarbinnen L1 opereert;
- over (ruime) bestuurlijke ervaring beschikt bij voorkeur opgedaan in organisaties in het (semi-)publieke domein;
- dusdanig is samengesteld dat relevante kennis en ervaring aanwezig zijn is op het vlak van o.a. strategie, financiën, marketing, IT, personeelsmanagement, stakeholder-management, identiteit, cultuur en media;
- inzicht heeft in relevante internationale, nationale en (eu)regionale ontwikkelingen;
- over een breed en relevant netwerk beschikt.

Van de individuele leden wordt verwacht dat zij:

- een goed beeld hebben van voor L1 relevante maatschappelijke ontwikkelingen in Limburg en daarbuiten;
- beschikken over een academisch werk- en denkniveau en op basis van good governance in staat zijn op gepaste afstand van het Bestuur alsmede op hoofdlijnen te opereren;
- doelgericht en koersvast zijn;
- deelnemen aan de vergaderingen van de RvC en verdere relevante activiteiten;
- voldoende tijd kunnen vrijmaken voor de werkzaamheden van de RvC;
- passen binnen het RvC team;
- beschikken over goede communicatieve en sociale vaardigheden;
- noch direct noch indirect zakelijke relaties/verbindingen hebben met L1.

Van de voorzitter wordt tevens verwacht dat hij/zij:

- leiding en sturing kan geven aan de vergaderingen met respect voor eenieders inbreng;
- zorg draagt voor juiste, zorgvuldige en transparante besluitvorming;
- bekend is met public corporate governance in het algemeen en de voor L1 geldende regels in het bijzonder;
- gevoel heeft voor bestuurlijke en politieke verhoudingen;
- in staat is mensen intern en extern te verbinden;
- L1 en de RvC zowel intern als extern naar behoren kan vertegenwoordigen.